

CATALOGUE DE FORMATION 2025



- **PROXIMITE**
- **SUR-MESURE**
- **QUALITE DE SERVICE**

Accompagner le développement de vos compétences reste au coeur de la stratégie de Vlasens, afin de vitaminer vos organisations et votre parcours. et vous rendre robustes pour relever ensemble les défis qui se posent à nous.



**Organisme certifié QUALIOP1
depuis février 2023**

contact@viasens.fr



VIASENS, Organisme de formation déclaré auprès de la Préfecture de Auvergne Rhône Alpes sous le numéro 84740420674, certifié Qualiopi depuis février 2023 pour les actions de formation et les bilans de compétences, forme vos salariés dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, qu'ils soient directeurs, managers, chefs de projets, cadres, techniciens, opérateurs, ainsi que les innovateurs ou porteurs de projet, pour développer leurs compétences, leur engagement et/ou leur performance professionnelle.

VIASENS réalise également des bilans de compétences pour des personnes en évolution professionnelle, en transition ou en reconversion.

Enfin, VIASENS intervient en sous-traitance ou en prestation de services dans le cadre de dispositifs complets de formation ou d'appels d'offres, en lien avec d'autres OF, des Universités ou les établissements privés, en vue de former les nouvelles générations, notamment dans les domaines du Management et de Gestion des Ressources Humaines.

Pour 2025, voici les axes de formation proposés par VIASENS :

- Management et Communication
- Ingénierie de formation, gestion des compétences et tutorat
- Pilotage du changement et conduite de projets
- Manager les Ressources Humaines
- Développer ses soft skills
- Mettre en œuvre la RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise)
- Bilan de compétences

Si l'une de ces thématiques vous intéresse, que vous souhaitez l'adapter à votre contexte, à votre budget ou vérifier la faisabilité des actions de formation pour vos équipes, appelez Valentine MICHEL au 06 83 89 92 37. Je me déplace en entreprise pour être à l'écoute de vos besoins.

SOMMAIRE

Management et communication	p. 3
Ingénierie de formation, gestion des Compétences et tutorat	p. 4 et 5
Pilotage du changement et conduite de projets innovants	p. 6
Manager les Ressources Humaines	p. 7
Développer ses soft-skills	p. 8
Mettre en œuvre la RSE dans mon entreprise	p. 9
Bilans de compétences	p. 10

Nous trouver : www.viasens.fr

Nous contacter : contact@viasens.fr

Les personnes porteuses de handicap font l'objet d'une attention particulière. Notre organisme travaille en lien avec des associations locales pour accueillir ces personnes dans les meilleures conditions et adapter les prestations à leurs spécificités. Si vous êtes dans ce cas, merci de contacter : Valentine Michel au 06 83 89 92 37.



Management et Communication



Le parcours de formation « **MANAGER EN RESPONSABILITE DANS UN ENVIRONNEMENT INCERTAIN** » permet à des managers en poste d'évoluer et de progresser dans leurs pratiques en s'adaptant aux nouveaux enjeux économiques, sociétaux et environnementaux.

Module 1 : Piloter la performance de son entreprise dans un environnement VUCA/BANI (2j.)

Module 2 : Manager ses équipes dans le contexte post-Covid (2j.)

Module 3 : Mobiliser de nouvelles compétences pour manager en responsabilité, diriger autrement (2j.)

Module 4 : les méthodes et outils du manager 4.0 (2j.)

Module 5 : Innover pour développer de nouveaux modèles d'affaires (2j.)

Module 6 : Mieux communiquer pour mieux se comprendre (2j.)

Durée : 12 jours, étalés sur 6 mois.

Pré-requis : Ce parcours de formation s'adresse à des personnes en position de management d'équipe, qu'elles soient nouvellement arrivées au poste ou plus expérimentées en management.

Dates : consulter le calendrier pour connaître les dates.

Coût : 5562 €TTC par personne.

Méthodes pédagogiques : Ce parcours bénéficie d'une pédagogie active, d'exercices pratiques ou d'études de cas, et donne lieu à la remise d'une attestation de participation ainsi que d'une attestation des acquis en fin de parcours.

Méthodes d'évaluation : Le parcours de formation est modulaire et chaque bloc de compétences est évalué à l'aide de grilles d'auto-positionnement, d'évaluations de compétences, de retours d'expérience ou de quiz de validation des connaissances.

Nouveauté 2025 : Prise en compte des objectifs de durabilité et de santé mentale dans les modules de formation de ce parcours.

Ingénierie de Formation, gestion des compétences et tutorat



Le parcours de formation « **PASSER DU STATUT D'EXPERT TECHNIQUE A CONSULTANT-FORMATEUR** » permet à des techniciens, ingénieurs ou experts d'un domaine de compétences d'évoluer dans leur posture pour transmettre leur expertise dans le respect des standards et exigences qualité en formation.

Module 1 : Maîtriser les exigences de la formation professionnelle continue pour adultes (2j.)

Module 2 : Définir son offre de formation et cibler son public (2j.)

Module 3 : Utiliser les méthodes et outils du consultant-formateur (2j.)

Module 4 : Mobiliser de nouvelles compétences pour évoluer en tant que formateur-consultant (2j.)

Durée : 8 jours, étalés sur 4 mois.

Pré-requis : Ce parcours de formation s'adresse à des personnes désireuses de transmettre leur savoir-faire dans le cadre de parcours de formation visant le développement des compétences du public formé (formations en groupe ou tutorat en binôme).

Dates : consulter le calendrier pour connaître les dates.

Coût : 3708 €TTC par personne.

Méthodes pédagogiques : Ce parcours bénéficie d'une pédagogie active, d'exercices pratiques ou d'études de cas, et donne lieu à la remise d'une attestation de participation ainsi que d'une attestation des acquis en fin de parcours.

Méthodes d'évaluation : Le parcours de formation est modulaire et chaque bloc de compétences est évalué à l'aide de grilles d'auto-positionnement, de mises en situation ou de quiz de validation des connaissances.



Le parcours de formation modulaire « **GERER LES COMPETENCES DE VOTRE ENTREPRISE ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS DE VOS COLLABORATEURS** », destiné à des professionnels des ressources humaines ou à des dirigeants de PME, permet de comprendre les clés de la GPEC, d'adapter les différentes stratégies à votre entreprise, et de fidéliser les collaborateurs avec des parcours professionnels évolutifs.

Module 1 : Mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) dans votre entreprise (2j.)

Module 2 : Faire évoluer les outils et méthodes pour dynamiser votre politique RH (2j.)

Module 3 : Optimiser les parcours de vos collaborateurs et fidéliser les compétences (2j.)

Module 4 : Mettre en place le tutorat et devenir entreprise apprenante (2j.)

Durée : 8 jours, étalés sur 4 mois.

Pré-requis : Ce parcours de formation s'adresse à des responsables du développement RH souhaitant mettre en place une gestion des emplois et des compétences dans le cadre d'une évolution stratégique de leur entreprise, ainsi que des outils de gestion des mobilités et de développement des carrières dans leur entité (grande entreprise) ou leur entreprise (ETI/PME).

Dates : en intra - dates à convenir avec le client.

Coût : 3708 €TTC par personne.

Méthodes pédagogiques : Ce parcours bénéficie d'une pédagogie active, d'exercices pratiques ou d'études de cas, et donne lieu à la remise d'une attestation de participation ainsi que d'une attestation des acquis en fin de parcours.

Méthodes d'évaluation : Le parcours de formation est modulaire et chaque bloc de compétences est évalué à l'aide d'un cas pratique à dérouler tout au long du parcours de formation, issu de leur besoin et leur expérience professionnelle.

Pilotage du changement et conduite de projets



Le parcours de formation modulaire « **PILOTAGE DU CHANGEMENT ET CONDUITE DE PROJETS INNOVANTS** » permet à tous types de publics de se familiariser avec les nouvelles méthodes de design-thinking, d'agilité et de management du changement dans le cadre de projets innovants ou d'évolutions transformatrices.

Module 1 : Stratégies de pilotage du changement (2j.)

Module 2 : Résoudre des problèmes avec le design-thinking (2j.)

Module 3 : Entreprendre en lean start-up et passer à l'échelle (2j.)

Module 4 : Conduire un projet agile versus projet en cascade (2j.)

Module 5 : Faire émerger et accompagner les projets innovants dans votre organisation (2j.) - intelligence collective selon la méthode Phosphoriales®

Durée : 10 jours, étalés sur 5 mois.

Pré-requis : Ce parcours de formation s'adresse à des chefs de projet et/ou des chargés de projets débutants ou confirmés, qu'ils travaillent en mode agile ou selon des modèles de gestion de projet plus classiques.

Dates : consulter le calendrier pour connaître les dates.

Coût : 4635 €TTC par personne.

Méthodes pédagogiques : Ce parcours bénéficie d'une pédagogie active, d'exercices pratiques ou d'études de cas, et donne lieu à la remise d'une attestation de participation ainsi que d'une attestation des acquis en fin de parcours.

Méthodes d'évaluation : Le parcours de formation est modulaire et chaque bloc de compétences est évalué par des outils d'évaluation appropriés : quiz de positionnement, mises en situation, présentation et retour d'expériences d'un projet réel...

Manager les Ressources Humaines



Le parcours de formation modulaire « **LE DRH COMME PILOTE DES CHANGEMENTS DE SON ENTREPRISE** » permet à des Directeurs des Ressources Humaines en poste de mieux comprendre et interpréter leur environnement pour anticiper les évolutions de leur entreprise, afin d'accompagner les transformations de façon pro-active et non subie.

Module 1 : Acquérir de nouvelles postures en tant que DRH pour affirmer ses rôles et responsabilités au sein des Comités exécutifs (2j.)

Module 2 : Décliner la stratégie de l'entreprise en politiques RH alignées (2j.)

Module 3 : S'appuyer sur les forces vives de l'entreprise pour réussir sa mission (2j.)

Module 4 : Développer son leadership et sa sphère d'influence (2j.)

Module 5 : Orienter ses actions vers la RSE et accompagner les équipes vers l'entreprise régénérative (2j.)

Module 6 : Les méthodes et outils du Directeur des Ressources Humaines (2j.)

Durée : 12 jours, étalés sur 6 mois.

Pré-requis : Ce parcours de formation s'adresse à des personnes en position décisionnaire (Directeur RH, dirigeant, DAF) dans leur entreprise sur le volet humain, les accords d'entreprise, la négociation sociale, et le pilotage des changements.

Dates : consulter le calendrier pour connaître les dates.

Coût : 5562 €TTC par personne.

Méthodes pédagogiques : Ce parcours bénéficie d'une pédagogie active, d'exercices pratiques ou de business cases, et donne lieu à la remise d'une attestation de participation ainsi que d'une attestation des acquis en fin de parcours.

Méthodes d'évaluation : Le parcours de formation est modulaire et chaque bloc de compétences est évalué par des outils d'évaluation appropriés : outil de diagnostic collectif, test d'aptitude, plan de développement des compétences, retour d'expériences, ...

Développer ses soft skills



Il ne fait plus aucun doute que le potentiel individuel se situe dans le développement de ses soft-skills, c'est-à-dire les compétences qui relèvent de capacités cognitives, comportementales, de gestion relationnelle et émotionnelle, pour faire face à des situations inédites ou développer son efficacité professionnelle.

Le parcours de formation à la carte « **DEVELOPPER SON POTENTIEL ET DEPASSER SES LIMITES** » permet à tout un chacun de développer de nouvelles heuristiques pour mieux vivre les changements, performer dans son travail ou être plus aligné avec ses valeurs.

Module 1 : Gérer son temps de façon optimale en fonction de ses objectifs (1j.)

Module 2 : Réguler son stress pour faire face à toutes les situations (1j.)

Module 3 : Gagner en confiance en soi (1j.)

Module 4 : Gérer sa charge mentale et mieux s'organiser (1j.)

Module 5 : Développer son assertivité pour atteindre ses objectifs (1j.)

Module 6 : Gérer un conflit au sein de son équipe (1j.)

D'autres modules à la carte peuvent être imaginés pour satisfaire vos besoins, comme manager par la reconnaissance, animer une communauté à distance, négocier gagnant-gagnant, développer sa créativité, coopérer pour réussir, développer sa pensée critique, acquérir une pensée globale...

Durée : 6 jours, étalés sur 6 mois.

Pré-requis : Aucun pré-requis n'est exigé pour ce parcours de formation, axé développement professionnel et personnel.

Dates : consulter le calendrier pour connaître les dates.

Coût : 2843 €TTC par personne.

Méthodes pédagogiques : Ce parcours bénéficie d'une pédagogie active, d'exercices de co-développement, et donne lieu à la remise d'une attestation de participation ainsi que d'un rapport personnalisé suite à la passation d'un test de personnalité issu des « Big five ».

Méthodes d'évaluation : la seule méthode d'évaluation proposée pour ce parcours est un auto-positionnement sur des échelles, fait avant et après la formation, pour mesurer la progression individuelle à chaud et à froid.

Mettre en œuvre la RSE dans votre entreprise



Un parcours de 5 modules sur 10 jours, + 2 jours de bilan 4 mois après la fin du parcours intitulé « **DU PLAN STRATEGIQUE AU DEPLOIEMENT DU PLAN D’ACTIONS RSE** », s’adresse à tout responsable d’entreprise, DRH ou Responsable RSE, afin qu’il soit le pilote de la déclinaison de la stratégie RSE d’entreprise dans toute la chaîne de valeur des métiers (conception, fabrication, distribution...), de façon que tous les salariés deviennent contributeurs de la politique définie en amont.

Module 1 : Faire le diagnostic de sa politique RSE et se fixer des objectifs durables (2j.)

Module 2 : Maîtriser le volet économique, pour renforcer sa compétitivité, en visant un objectif de rentabilité (2j.)

Module 3 : Maîtriser le volet environnemental, avec un objectif de neutralité carbone (2j.)

Module 4 : Maîtriser le volet social et entretenir la motivation des équipes (2j.)

Module 5 : Coopérer avec l’éco-système local et régional (2j.)

Module 6 : Evaluer l’efficacité des plans de déploiement de la RSE (1j.)

Durée : 10 + 2 jours, étalés sur 6 mois.

Pré-requis : Avoir la volonté de mettre en œuvre une démarche de RSE dans son entreprise.

Dates : consulter le calendrier pour connaître les dates.

Coût : 4635 €TTC par personne.

Modalités : en intra uniquement

Méthodes pédagogiques : Ce parcours bénéficie d’une pédagogie active, les cas pratiques seront directement issus du diagnostic et traités en mode résolution de problèmes par l’intelligence collective. Le parcours donne lieu à la remise d’une attestation de participation ainsi que d’une attestation des acquis en fin de parcours.

Méthodes d’évaluation : Le parcours correspondant à une formation-action, les modalités d’évaluation seront définies par chaque entreprise.

Bilans de compétences



VIASENS propose 3 bilans de compétences, selon les objectifs de chaque personne : évoluer professionnellement, se remotiver ou se reconvertir. Les programmes détaillés sont disponibles sur demande.

J'évolue dans ma carrière - formule Primo : durée 12 heures - coût : 1400 €TTC.

Je donne du sens et de la cohérence à mon parcours professionnel - formule Senso : durée 18 heures - coût : 2020 €TTC.

Je réoriente ma carrière - formule Forte : durée 24 heures - coût : 2430 €TTC.

Pré-requis : Aucun pré-requis n'est exigé pour le bilan de compétences.

Méthodes pédagogiques : Le programme et les outils, ainsi que le déroulé pédagogique sont totalement personnalisés en fonction des objectifs de chaque bénéficiaire. Les séances individuelles, sur site ou en visio, sont complétées par des exercices inter-séances.

Viasens respecte une totale confidentialité dans la gestion des données personnelles et observe le code de déontologie de la profession des Conseillers en bilan. La mise en œuvre du bilan à distance est conditionnée par la vérification du matériel et des conditions de réalisation du bénéficiaire.

Les 3 formules de bilans de compétences sont finançables via le CPF sous le code CP202.



Méthodes d'évaluation : A l'issue du bilan, un questionnaire de satisfaction à chaud est proposé au bénéficiaire, ainsi qu'un entretien à 3 ou 6 mois pour constater la mise en œuvre du plan d'actions et les résultats.

Une entreprise peut également faire appel à VIASENS pour réaliser des évaluations de potentiel dans le cadre de son plan de développement des compétences. Dans ce cas de figure, les prix et durées sont adaptés à l'objectif et au nombre de bilans.

Cette année 2025, VIASENS a choisi de travailler en mode partenaire avec des consultants-formateurs experts de leur domaine, formés à la pédagogie Viasens afin d'accompagner de façon pluridisciplinaire les entreprises engagées dans la RSE. Cette nouvelle offre fait l'objet d'un catalogue spécifique.

Nous sommes heureux de servir nos clients dans le cadre d'une formation professionnelle sérieuse, de qualité et de proximité, favorisant les compétences transverses et managériales.

Nos formateurs sont tous des professionnels reconnus qui ont eu une carrière en entreprise avant de transmettre la passion de leur métier.

Les méthodes et outils utilisés sont éprouvés et font l'objet d'améliorations constantes.

N'hésitez pas à nous faire connaître vos besoins spécifiques, nous serons ravis de vous faire des propositions adaptées et personnalisées.

Une enquête qualité annuelle nous permet d'être toujours à votre écoute et de progresser dans un esprit d'amélioration continue.



■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Certificat n°2023/103620.1

Pour les activités :

Actions de formation

Bilans de compétences



DÉVELOPPEZ VOS COMPETENCES

**VOUS
ACCOMPAGNER
EST NOTRE
METIER...**




viasens
Accompagner vos transformations

Qualiopi
processus certifié 

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

Certificat n°2023/103620.1

Pour les activités :

Actions de formation

Bilans de compétences

Nous contacter :

Valentine Michel

tel. 06 83 89 92 37

mail : contact@viasens.fr

site internet : <http://www.viasens.fr>