



Notre offre de conseil RH

Un aperçu de ce sur quoi nous travaillons





NOTRE MISSION PRINCIPALE :

**Accompagner le
développement de
vos ressources
humaines**

Notre démarche

Notre expérience nous permet de vous proposer des méthodologies éprouvées et reconnues dans les entreprises.

Passionnés par l'innovation managériale et organisationnelle, nous explorons également les méthodes innovantes créatrices de valeur pour vos équipes.

Les organisations sont confrontées actuellement à des défis majeurs : il s'agit pour elles de se réinventer suite à la crise Covid et de réfléchir à leur positionnement dans l'ensemble de la chaîne de valeur sur leurs marchés.

Notre accompagnement se fait sur 4 axes :

Pilotage stratégique

- Gouvernance
- Processus de décision & gestion du risque
- Intégration des parties prenantes
- Positionnement produits/marchés et modèle d'affaires
- Projet d'entreprise, vision et mission
- Processus d'innovation & choix technologiques
- Politique RH & RSE

Transformer la culture d'entreprise

- Etat d'esprit
- Sentiment d'appartenance & reconnaissance
- Valeurs et coopération
- Dialogue social & négociation
- Processus de régulation & conflits
- Transmission des connaissances
- Equilibre individuel / collectif
- Qualité de vie au travail & prévention des RPS
- Diversité

Adapter les organisations

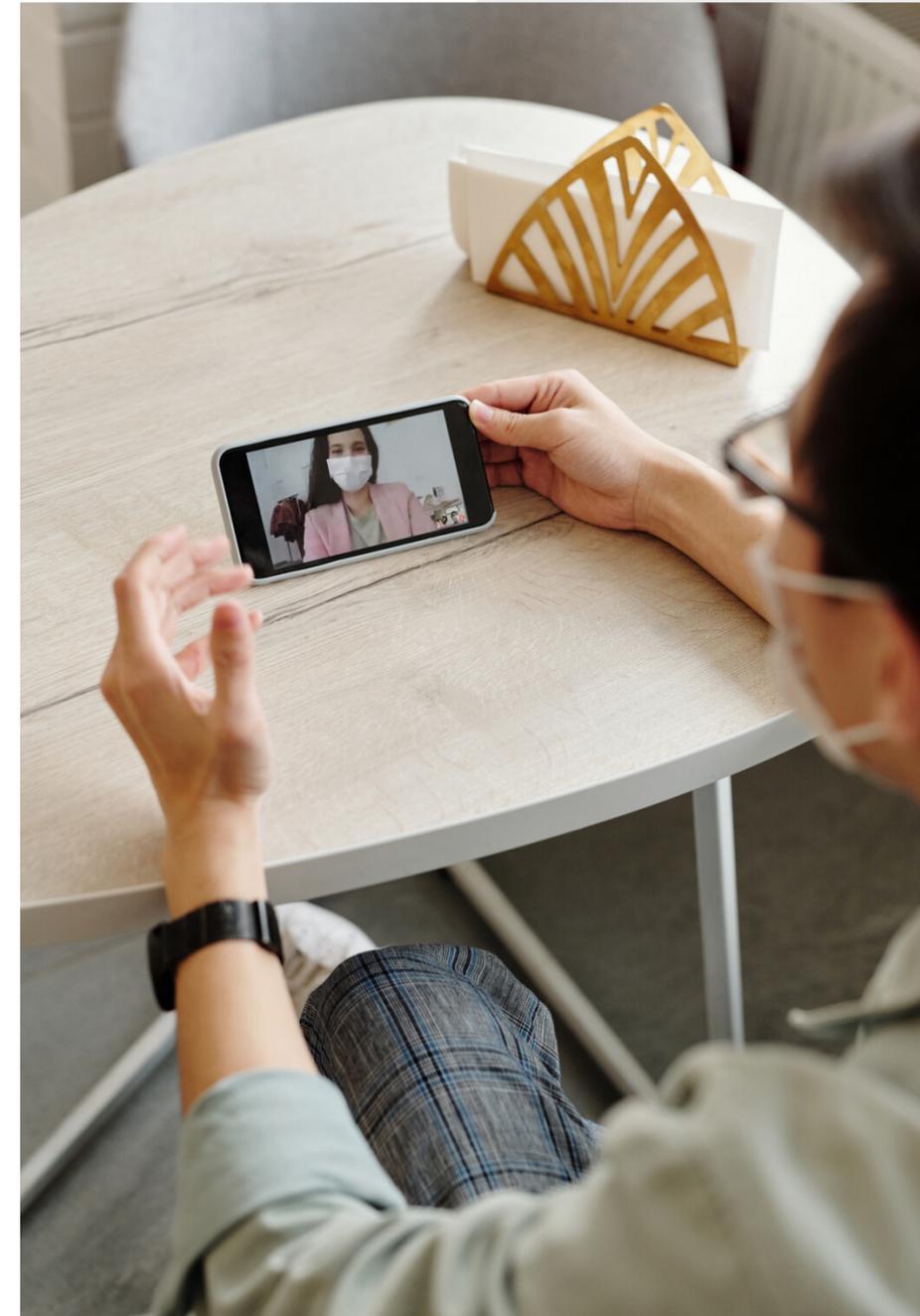
- Développer l'autonomie et la responsabilité
- Libérer les énergies et développer l'intelligence collective
- Développer l'agilité
- Gestion de projets et lean
- Temps de travail et travail à distance
- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Automatisation et digitalisation

Accompagner les managers

- Leadership
- Management hybride
- Nouvelles postures managériales
- Motivation & engagement
- Compétences managériales
- Rôles et missions
- Innovation participative
- Suivi des équipes

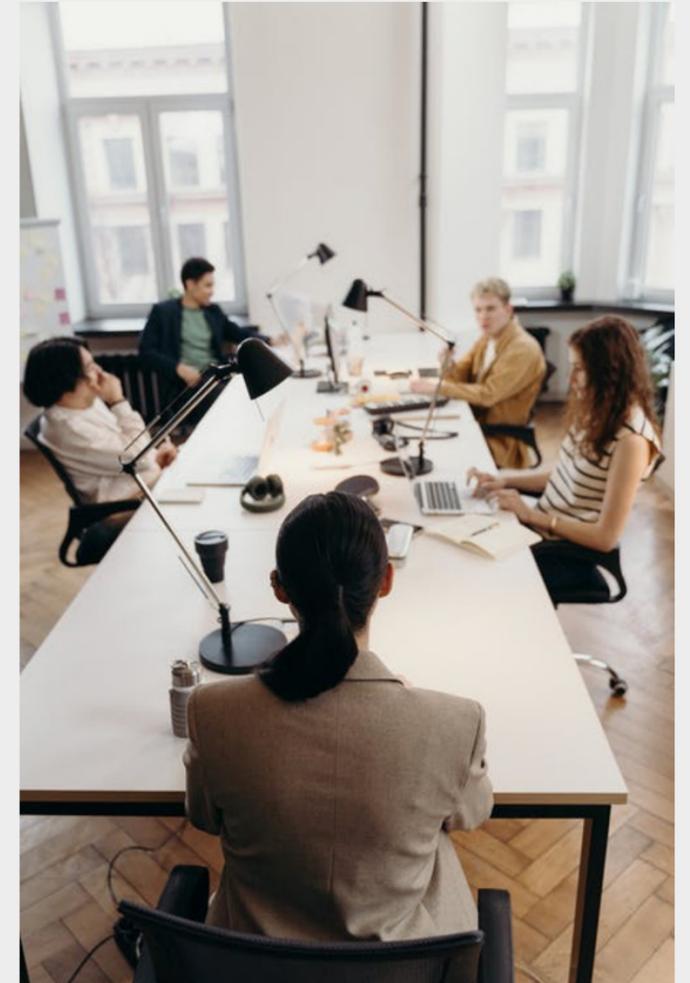
Diagnostic et pilotage

- Accompagnement stratégique
- Gouvernance et prise de décision
- Vous accompagner dans le développement durable
- Innover de façon participative et ouverte



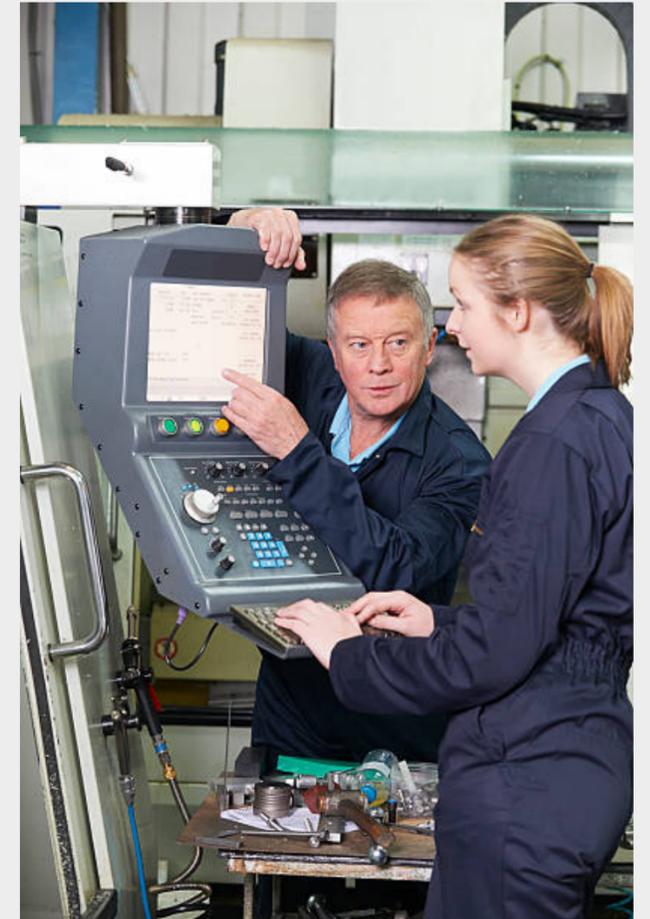
Qualité de vie au travail

- Améliorer votre engagement collaborateurs
- Renouveler le dialogue social
- Adapter votre organisation au télétravail
- Améliorer la performance de votre organisation
- Prévenir les RPS et améliorer la qualité de vie au travail



Développer les compétences

- Elaborer votre plan de développement des compétences
- Ingénierie de formation
- Créer des formations professionnalisantes en partenariat avec votre OPCO
- Mettre en œuvre une démarche de GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)
- Implémenter une démarche de tutorat/mentorat



Processus et outils RH

- Attirer et fidéliser les compétences
- Mettre en place les entretiens professionnels
- Rendre visible votre entreprise grâce à un marketing RH adapté aux jeunes générations
- Digitaliser vos suivis RH
- Mettre en œuvre un processus de recrutement adapté à vos contraintes
- Améliorer la performance de votre organisation
- Développer la RSE



Evolution managériales et organisationnelles

- Former vos managers aux nouvelles tendances managériales
- Faire évoluer la culture d'entreprise
- Développer l'autonomie et la responsabilité des équipes
- Accompagnement du changement et coaching



Bénéfices clients

Le développement RH constitue un levier de croissance potentiel important, permettant de relever les nombreux défis auxquels l'entreprise est confrontée, qu'ils soient technologiques, réglementaires, économiques ou humains.

Réduction de l'absentéisme, du turn-over et développement de l'engagement collaborateurs

- Gain de 1,5% sur l'absentéisme de courte durée
- Doublement du taux d'engagement collaborateurs
- Prévention des risques RPS
- Qualité de vie au travail
- Réduction des troubles musculo-squelettiques
- Programme de reconnaissance et valorisation

Cohérence des décisions avec le projet d'entreprise, alignement des politiques internes et externes

- Accompagnement du Comité de Direction sur la vision
- Accompagnement du management sur la déclinaison et le terrain
- Référentiel de management interne
- Formation des acteurs
- Communication interne et culture du feed-back

Une meilleure contribution de tous les acteurs à la croissance

- Recours à l'intelligence collective pour résoudre les problèmes et alimenter l'amélioration continue
- Meilleure gestion des fins de carrières
- Mentorat intergénérationnel pour éviter les fractures
- Implication du client
- Meilleure répartition de la valeur ajoutée

Performance de l'organisation

- Fluidité des relations professionnelles et de l'organisation du travail
- Agilité des projets au service des clients
- Organisation apprenante
- Processus Lean
- Innovation managériale et organisationnelle
- Analyse des risques et impacts

Un pilotage RH au service de la croissance et du développement

- Accent mis sur le développement des compétences et la préservation du capital humain
- Mesure d'efficacité et retour sur investissement